

Las nuevas tecnologías en la búsqueda de empleo

Soria, 27 de noviembre 2007

Afirmaciones que solemos oír:

- El empleo está muy mal
- No hay posibilidades
- Los sueldos son muy bajos
- Se trabajan muchas horas

Hay verdades y mentiras al respecto!

¿Sabemos lo que queremos?

- ¿Conocemos las salidas profesionales de nuestra titulación?
- ¿Conocemos los perfiles profesionales que actualmente se demandan?
- ¿Conocemos los sectores que buscan esos perfiles?
- ¿Conocemos las empresas de esos sectores?
- ¿Tenemos la formación que el mercado demanda?
- ¿Hablamos los idiomas que el mercado demanda?
- ¿Estamos dispuestos a vivir en otro sitio?
- ¿Estamos dispuestos a hacer sacrificios?

Tener claro esto es vuestra primera tarea antes de poneros a buscar trabajo

¿Cuándo debemos empezar a pensar en el empleo?

Desde YA

¿Cómo debemos actuar?

1. Responder a las preguntas que acabo de mencionar
2. A ser posible, realizar prácticas durante la carrera y después de la carrera
 - Primer contacto con el mercado laboral
 - Reforzáis conocimientos y adquirís nuevos
 - Quizá reorientáis vuestra carrera profesional
 - Futuro empleo?
3. Una vez titulado hacer una “búsqueda activa de empleo”

¿Qué es una búsqueda activa de empleo?

Es una búsqueda “dirigida”:

- Nosotros decidimos donde queremos trabajar y vamos a por ello
- Organizamos la búsqueda **RIGUROSAMENTE**
 - A quien mandamos el currículum (empresa, empresa RRHH)
 - Cuando
 - Para que departamento
 - Para que puesto
- Saber redactar un currículum (carta de presentación - personalizado)
- Saber redactar una carta de presentación
- Conocer que pruebas nos pueden hacer (tests psicológicos)
- Saber comportarse en una entrevista de trabajo
- Saber participar en una dinámica de grupo

La búsqueda de trabajo a través de internet:

Es la segunda actividad más popular en Internet

Ventajas:

- Acceso a un volumen mayor de información/ofertas
 - Acceso inmediato y fácil
 - Posibilidad de actualizar el currículum en cualquier momento
- Reducción de costes

Inconvenientes:

- Facilidad de acceso = más personas = mas competencia
- Escasez de tiempo para evaluar los currículos = un número más
- No solemos tener acceso a quienes están detrás de los portales de empleo para aclarar dudas o hacer preguntas

Qué ofrece Internet en materia de empleo:

Recursos para prepararse para la búsqueda de empleo:

- Como redactar un CV
- Las dinámicas de grupo
- Los distintos tipos de entrevistas
- Ejemplos de las preguntas más habituales
- Situaciones que se pueden dar en la entrevista
- Evaluar nuestro perfil psicológico
- Evaluar el nivel de idiomas
- Información sobre el mercado laboral, sectores, perfiles profesionales, niveles salariales, etc

www.trabajos.com www.psycoactiva.com www.universa.com

Criterios de diferenciación de los portales de empleo:

- Indicadores de prestigio:
 - Las ofertas (nivel de detalle, vigencia y actualización)
 - El número de currículos registrados
 - Las visitas
- Indicadores de seguridad:
 - La privacidad (L.O.P.D.)
 - La confidencialidad
- Indicadores de calidad:
 - La página principal o “HOME”
 - La hospitalidad (instrucciones de registro, posibilidades de atención al usuario)
 - El registro y las posibilidades de recibir información a través de correo electrónico y teléfono móvil)
 - Asesoramiento y formación
 - Servicios adicionales

Portales de empleo:

- Generalistas:
 - www.infojobs.net
 - www.laboris.net
 - www.monster.net
 - www.canalcv.com
- Especializados:
 - www.tecnoempleo.com
 - www.turijobs.com
 - www.webjobresearch.com (10 portales especializados)
- Empresariales:
 - www.bbva.com
 - www.cepsa.es
- Empleo público: oposiciones
 - www.administracion.es
 - www.admiweb.org
 - www.empleopublico.net

Portales de empleo:

- Empleo público: empleo
 - Webs de ministerios
 - Web del Inem
 - Webs de comunidades autónomas
- Europa: empleo
 - www.europa.eu.int/eures
- Empresas de trabajo temporal:
 - www.ranstad.es
 - www.adecco.es
 - www.altagestion.es

Portales de prácticas/ empleo universitario

- Estudiantes - nacional:
www.uva.es 2200 prácticas en 2006
- Estudiantes - extranjero:
www.becasfaro.es 550 prácticas en 2007
- Titulados - nacional
www.uvaempleo.com 500 prácticas en 2006 y a partir de ahora empleo
- Titulados - extranjero:
www.becasargo.net 550 prácticas en Europa en 2007
www.integrants.net 250 prácticas en EEUU y Canadá en 2008
www.altagestion.es

Conclusiones:

- Empleo hay pero hay que saber buscarlo**
- Antes de empezar a buscarlo debemos saber en que queremos trabajar**
 - Sector**
 - Empresa/ es**
 - Perfil profesional**
- Antes de empezar a buscarlo debemos conocer las herramientas a utilizar y a que pruebas nos van a someter y dominarlo**
- Internet es una herramienta para la búsqueda de empleo pero hay que saber usarla**
- Hay otras formas de buscar empleo:**
 - La carta espontánea a una empresa**
 - Responder a los anuncios de los periódicos**

Destinado a Titulados/as universitarios y estudiantes

Incluye:

- Bolsa de Empleo
- Oferta de prácticas
- Orientación laboral



Intermediación del Servicio de Empleo, como valor añadido

Es gratuito para los usuarios

PORTAL SERVICIO DE EMPLEO UNIVERSITARIO

Buscador de prácticas y empleo

The screenshot shows the 'UVA Empleo' portal interface. At the top, there are navigation links for 'Acceso a Titulados' and 'Acceso a Empresas', and the date 'Lunes 29 de Octubre de 2007'. The main header features the logos of 'FG Fundación General UVA' and 'Universidad Valladolid', along with the text 'Portal de Empleo de la Universidad de Valladolid'. Below the header is a navigation menu with links: 'Inicio', 'Titulados', 'Empresas', 'Tutores', and 'Tablón de Anuncios'. A secondary menu includes 'Bolsa de Empleo', 'Prácticas Profesionales', 'Orientación Laboral', 'Registro', and 'Acceso'. A 'Bienvenido' message is displayed, followed by a search section with tabs for 'Ofertas de Prácticas', 'Ofertas de Empleo', and 'Buscador'. The search results table is as follows:

	Fecha	Titulación	Código	Localidad	Incorporación	Más
1	21/09/2007	Diplomado en Estudios Empresariales	PT0094/2007	Valladolid	03/10/2007	
2	16/10/2007	Unidad en Biología Humana; Unidad en Traducción e Interpretación	PS0063/2007	Buñuelos De Pareda	26/11/2007	

At the bottom right, there is a vertical navigation menu with links: 'Información General', 'Bolsa de Empleo', 'Prácticas Profesionales', 'Orientación Laboral', 'Fero de Empleo', 'Preguntas Frecuentes', 'Consulta Online', 'Registro', 'Contacto', and 'Enlaces de Interés'. The browser's taskbar at the bottom shows several open applications and the system clock at 15:18.

EL PROCESO DE SELECCION

Esta basado en la OBJETIVIDAD, TRANSPARENCIA E IGUALDAD

FASES

- 1- Registro de titulados y de empresas**
- 2- Preselección (atentos al correo electrónico y al móvil!!!)**
- 3- Selección y priorización por parte de las empresas**
- 4- Notificación a todos los candidatos (seleccionados o no)**
- 5- Solicitud de documentación acreditativa del becario**
- 6- Asignación de beca**

Para más información:
Ana Isabel Lozano
y
www.uvaempleo.com

Muchas gracias y Feliz 2008